**UCHWAŁA Nr XXXIX/ 181/2018**

**Rady Gminy Janowice Wielkie**

**z dnia 26 czerwca 2018r.**

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXI/132/2009 Rady Gminy w Janowicach Wielkich**

**z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek**

**i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 994) uchwala się, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXXI/132/2009 Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Określa się roczną wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w placówce oświatowej jako wskaźnik procentowy płacy zasadniczej zatrudnionych w niej nauczycieli w wysokości 4 %.”
2. § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo przedszkola, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły albo przedszkola, przyznaje się dodatek funkcyjny w miesięcznej wysokości:
3. dyrektorowi szkoły – do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela,
4. wicedyrektorowi szkoły - do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela,
5. dyrektorowi przedszkola - do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela.”

3) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny w niżej określonych wysokościach miesięcznych przysługuje nauczycielowi realizującemu dodatkowe zajęcia i zadania, do których zalicza się:

- wychowawstwo klasy – dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,

- wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,

- opiekuna stażu (za jednego nauczyciela) – dodatek w wysokości 3 % wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym,

- opiekuna stażu (za dwóch i więcej nauczycieli) – dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Janowice Wielkie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r. i podlega wywieszeniu na tablicach ogłoszeń w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w sprawach innych niż enumeratywnie wskazane, zastrzeżonych odrębnymi ustawami do kompetencji rady gminy. Takim rodzajem spraw jest uregulowanie kwestii dodatków dla nauczycieli, gdyż zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z zastrzeżeniem minimalnych warunków ustawowych. Powyższego dokonuje w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli w określonych kwotach bazowych dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Zgodnie z art. 30 ust. 6 a wskazanej ustawy, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla regulaminu, tj. w trybie uchwały ogłaszanej w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym, której projekt konsultuje się z Forum Związków Zawodowych, Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Janowicach Wielkich i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Jeleniej Górze.

Niniejsze uregulowanie koryguje istniejące zapisy w uchwale nr XXXI/132/2009 Rady Gminy w Janowicach Wielkich z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Janowice Wielkie, zmienionej uchwałą nr XV/89/2012 Rady Gminy Janowice Wielkie z dnia 2 lutego 2012 r. w sprawie zmiany ww. uchwały.

W 2012 r., mierząc się ze spłatą wielomilionowego zadłużenia wynikającego z bezprawnie pobieranej subwencji oświatowej w latach minionych, dokonano obniżenia poziomu dodatków dla nauczycieli w Gminie Janowice Wielkie. Aktualnie, po spłacie zadłużenia w ratach, możliwy jest częściowy powrót do wcześniejszych rozwiązań:

- poziom dodatku motywacyjnego dla placówki wzrasta z 3% do 4% rocznej wysokości środków finansowych na dodatki motywacyjne w placówce oświatowej jako wskaźnik procentowy płacy zasadniczej zatrudnionych w niej nauczycieli (przed zmianą z 2012 r.: 6%),

- maksymalny dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły wzrasta z 50% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela (przed zmianą z 2012 r.: do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym),

- maksymalny dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły wzrasta z 40% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela (przed zmianą z 2012 r.: do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym),

- maksymalny dodatek funkcyjny dla dyrektora przedszkola wzrasta z 40% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela (przed zmianą z 2012 r.: do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym),

- dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego wzrasta z 3% do 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym (tak jak przed zmianą z 2012 r.),

- dodatek funkcyjny dla opiekuna 1 stażu wzrasta z 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym (tak jak przed zmianą z 2012 r.),

- dodatek funkcyjny dla opiekuna 2 lub więcej stażystów wzrasta z 4% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magisterskim (tak jak przed zmianą z 2012 r.).

Powyższe rozwiązanie spowoduje zmianę w zakresie finansowania oświaty z budżetu Gminy. W sytuacji skorzystania przez Wójta w stosunku do dyrektorów szkoły i przedszkola oraz przez dyrektora szkoły wobec wicedyrektora z możliwości podniesienia dodatku funkcyjnego, koszt miesięczny wzrostu wynagrodzeń kadry kierowniczej oświaty wraz z pochodnymi szacować można na ok. 1210 zł mies. Dodatek za wychowawstwo wzrośnie o ok. 1070 zł mies., a dodatek opiekuna stażu o ok. 30 zł mies. Dodatek motywacyjny dla obu placówek przeznaczony na indywidualne dodatki motywacyjne nauczycieli zwiększy się o ok. 1060 zł mies. W sumie koszt przyjęcia uchwały powoduje wzrost wydatków o ok. 3370 zł mies., tj. ok. 40.440 zł rocznie i oznacza w znacznym stopniu powrót do wysokości dodatków nauczycielskich przed obniżeniem w 2012 r.

Uchwała stanowi jednocześnie wyraz zrozumienia dla trudnej roli nauczycieli w dzisiejszej rzeczywistości społecznej i ma na celu stworzenie zachęty do realizacji zawodowego powołania z pasją i zaangażowaniem, oraz do obejmowania roli wychowawcy, opiekuna stażu, jak też funkcji kierowniczych w oświacie.